



Experts in numbers
Partners in strategy

Prima de Servicios | Colombia

Aspectos clave, lineamientos y consideraciones generales



#TAPWeeklyKnowledge | Payroll



La Prima de Servicios es una prestación social de carácter obligatorio en Colombia, cuyo propósito es reconocer la participación de los trabajadores en los beneficios generados por la empresa. Su correcto cálculo, liquidación y pago no solo garantiza el cumplimiento de la normativa laboral vigente, sino que también fortalece la transparencia y la confianza en los procesos de nómina.

Para las áreas de Talento Humano, Nómina y Finanzas se han presentado diversos desafíos operativos y de control, tales como la correcta interpretación de la normativa aplicable, la definición adecuada de la base de cálculo, el tratamiento de novedades y la alineación de los tiempos de proceso con los cierres contables y obligaciones financieras de la compañía.

Este **#TAPWeeklyKnowledge** tiene como objetivo brindar una guía general sobre los aspectos clave relacionados con la Prima de Servicios, así como los criterios para su reconocimiento, las bases de cálculo, los tiempos de pago y las situaciones especiales que pueden presentarse durante su liquidación.



Trabajadores Beneficiarios

Aplica para todos los trabajadores vinculados mediante un contrato laboral:



- Contratos a término indefinido
- Contratos a término fijo
- Contratos por Obra o Labor

Períodos de Causación y Pago



Período	Fecha Límite
1 de Enero – 30 de Junio	30 de Junio
1 de Julio - 31 de Diciembre	20 de Diciembre

Base de Cálculo

Equivalente a 15 días de salario considerando:



- Salario Ordinario o Promedio
- Auxilio de transporte
- Promedio de ingresos salariales del semestre (tiempo suplementario, comisiones, bonos salariales, entre otros)



Fórmula Nominal

(Salario Ordinario + Auxilio de Transporte + Promedio ingresos salariales del semestre) x Días Causados / 360

Novedades Principales a considerar



- Ingresos y Retiros del semestre
- Cambios de Salario
- Incapacidades
- Licencias remuneradas y no remuneradas
- Suspensiones del contrato



Lineamientos Operativos

- Asegurar consistencia entre nómina, provisiones y contabilidad.
- Ejecutar controles de revisión previo al pago.
- Garantizar el cumplimiento de las fechas legales

Riesgos y Cumplimiento

El incumplimiento en el cálculo o pago oportuno de la prima, puede generar:



- Sanciones legales y contingencias laborales
- Requerimientos de autoridades legales
- Impacto en la imagen de la Compañía

En **TAP 360**, estamos listos para acompañarte en este proceso

Contáctanos,



Experts in numbers
Partners in strategy

John Bohórquez
Payroll & Accounting Tapper Partner
john.bohorquez@tap360.com.co
T: +57 3015755591
www.tap360.com.co

